

Zarządzenie Nr 40/2022 Dyrektora Biblioteki Publicznej w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy z 16 listopada 2022 r. w sprawie wprowadzenia Aneksu Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Biblioteki Publicznej w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy

Na podstawie Art.77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. 2022 poz. 1510 z późn. zm.), a także §7. ust. 1 Statutu Biblioteki Publicznej w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy, zarządza się co następuje:

§1.

1. Wprowadza się Aneks Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Biblioteki Publicznej w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy stanowiącym Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 5/2019 Dyrektora Biblioteki Publicznej w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy z dnia 25 marca 2019 r.
2. Treść Aneksu Nr 2 stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§2.

Powyższe zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Biblioteki Publicznej w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od momentu opublikowania niniejszego zarządzenia.

Aneks Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Biblioteki Publicznej w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy z dnia 25 marca 2019 r.

Paragraf 12 Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

§ 12

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, tworzy się fundusz nagród w wysokości 4% planowanych środków na wynagrodzenia.
2. Fundusz, o którym mowa w ust.1 może być podwyższony w ramach posiadanych środków.
3. W ramach funduszu nagród mogą być wypłacane:
 - a) **Nagrody indywidualne** za:
 - szczególne osiągnięcia;
 - inicjatywy;

- realizację bądź współudział w realizacji zadań i przedsięwzięć uznanych za istotne dla Biblioteki;
- samodzielne wykonanie zadań dodatkowych, o dużej skali trudności, wykraczających poza zakres czynności służbowych;
- kreatywność w podejmowanych przedsięwzięciach;
- promowanie Biblioteki i czytelnictwa;
- dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania różnych zadań Biblioteki.

oraz

- nagroda związana ze „Świętem Bibliotekarza” wypłacana w maju każdego roku kalendarzowego, a podstawą oceny pracownika jest okres od 1 maja roku poprzedniego do 30 kwietnia roku, w którym nagroda jest wypłacana;
- nagroda wypłacana jest do 31 maja danego roku kalendarzowego. Pracownik traci prawo do nagrody związanej ze „Świętem Bibliotekarza” w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności, trwającej dłużej, niż 2 dni lub został ukarany karą porządkową.

Nagrody indywidualne mają charakter uznaniowy;

b) Nagrody uznaniowe:

Przyznawane w systemie miesięcznym i wypłacane wraz z wynagrodzeniem.

Pierwszym dniem okresu, za który przyznawana jest Nagroda uznaniowa jest 20 dzień miesiąca, a ostatnim 19 dzień miesiąca następnego.

4. Wysokość funduszu Nagród indywidualnych oraz miesięcznego funduszu Nagród uznaniowych określa Dyrektor Biblioteki.
5. Wniosek o Nagrodę indywidualną i Nagrodę uznaniową dla pracownika składa, w uzgodnionym terminie, jego bezpośredni przełożony. Wniosek podlega rozpatrzeniu i zatwierdzeniu przez Dyrektora.
6. Dyrektor zastrzega sobie prawo do składania wniosków o Nagrody indywidualne oraz prawo do podwyższenia lub obniżenia wnioskowanej Nagrody uznaniowej na podstawie posiadanej wiedzy na temat pracy poszczególnych pracowników.
7. Wysokość Nagród indywidualnych oraz Nagród uznaniowych ustala się w zależności od osiągnięć pracownika i możliwości finansowych Biblioteki.
8. Nagrody dla kierowników komórek organizacyjnych ustala Dyrektor Biblioteki.
9. Otrzymana przez pracownika Nagroda uznaniowa, zostanie ujęta w podstawie nagrody jubileuszowej oraz odprawy emerytalno – rentowej.

§ 15 wykreślony

Data 16.11.2022

Podpisy:

- Dorota Górniak Dyrektor Biblioteki
- Mirosław Koper Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej Nr 1858 Pracowników Bibliotek Publicznych NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
- Ewa Krajewska Sekretarz Komisji Międzyzakładowej Nr 1858 Pracowników Bibliotek Publicznych NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
- Sylwester Wiczorkowski, Monika Kordas-Dziułka Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kultury Województwa Mazowieckiego